



Verordnungsblatt



Jahrgang 2023
Ausgegeben am
1. August

VERORDNUNG.....	1
IMPRESSUM.....	2
Nr. 73 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 4. Juli 2023 über die Erklärung zu schulbezogenen Veranstaltungen (GZ. 9216.001/0006-PädFISport/2023).....	3
Nr. 74 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 4. Juli 2023 mit der zusätzliche Lehrplanbestimmungen für Berufsschulen erlassen werden (GZ. 9221.008/0003-IPädBS/2023	6
Nr. 75 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 6. Juli 2023 mit der zusätzliche Lehrplanbestimmungen für Berufsschulen erlassen werden (GZ. 9221.008/0002-IPädBS/2023)	6
Nr. 76 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 6. Juli 2023 mit der zusätzliche Lehrplanbestimmungen für Berufsschulen erlassen werden (GZ. 9221.008/0002-IPädBS/2023)	6
Nr. 77 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 07.07.2023 über die Festsetzung der Termine der Eignungsprüfung für die Aufnahme in die Bundessportakademie Wien für das Schuljahr 2024/25 (GZ. 9200.009/0034-Päd/2023)	6
Nr. 78 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom vom 10.7.2023 über die Betrauung mit dem Vorsitz für die Prüfungskommission der Berufsreifeprüfung am „Wirtschaftsförderungsinstitut“(GZ. 9200.009/0026-Päd/2023)	7
Nr. 79 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom vom 13.7.2023 über die Betrauung mit dem Vorsitz für die Prüfungskommission der Berufsreifeprüfung am „Berufsförderungsinstitut“(GZ. 9200.009/0037-Päd/2023)	7
Nr. 80 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 31.07.2023 über die Betrauung mit dem Vorsitz für die Prüfungskommission der Berufsreifeprüfung an der „VHS Ottakring“ (GZ. 000.501/0350-Päd/2020)	8
Nr. 81 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 03.08.2023 mit der die Verordnung vom 25. April 2023 mit welcher Externistenprüfungskommissionen an allgemein bildenden Pflichtschulen in Wien eingerichtet werden (ZI 9200.009/0020-Päd/2023) geändert wird (GZ. 9200.009/0046-Päd/2023)	9
Nr. 82 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 31.7.2023 über die Einschreibung in die Primarstufe für das Schuljahr 2024/25 (GZ. 9160.001/0074-Präs6/2023)	9
Nr. 83 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 14.07.2023 über die Schulbezogenen Veranstaltung „72 Stunden ohne Kompromiss“ (GZ. 9200.008/0038-Päd/2023)	10
Nr. 84 Ausschreibung von Schulleiterstellen an berufsbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Berufsschule für Schönheitsberufe 1140 Wien, Goldschlagstraße 137 (GZ. 9141.003/0004-Präs4a/2023)	10
Nr. 85 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Mittelschule 1030 Wien, Hörnesgasse 12 (GZ. 9141.002/0022-Präs4a/2023)	13

Nr. 86 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1230 Wien, Akaziengasse 52-54 (GZ. 9141.002/0021-Präs4a/2023)	16
Nr. 87 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1090 Wien, Marktgasse 31 (GZ. 9141.002/0020-Präs4a/2023)	18
Nr. 88 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1120 Wien, Rothenburgstraße 1 (GZ. 9141.002/0019-Präs4a/2023)	21
Nr. 89 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Mittelschule 1020 Wien, Pazmanitengasse 26 (GZ. 9141.002/0018-Präs4a/2023)	24
Nr. 90 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1200 Wien, Leystraße 34 (GZ. 9141.002/0017-Präs4a/2023)	26
Nr. 91 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1140 Wien, Diesterweggasse 30 (GZ. 9141.002/0016-Präs4a/2023)	30
Nr. 92 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1200 Wien, Durchlaufstraße 23 (GZ. 9141.002/0015-Präs4a/2023)	33
Nr. 93 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an dem Pflichtschulcluster Nußdorf - Schule im Grünen 1190 Wien, Oskar-Spiel-Gasse 3 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung (GZ. 9141.002/0014-Präs4a/2023)	36
PERSONALNACHRICHTEN.....	39

IMPRESSUM

Medieninhaber und Herausgeber: Bildungsdirektion für Wien,
1010 Wien, Wipplingerstraße 28
Kontakt: amir.velijoski@bildung-wien.gv.at
Verlags- und Herstellerort: 1010 Wien

Das Verordnungsblatt der Bildungsdirektion für Wien kann auch über <https://www.bildung-wien.gv.at/suchergebnisse.html?q=verordnungsblatt> abgerufen werden.

VERORDNUNGEN

Nr. 73 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 4. Juli 2023 über die Erklärung zu schulbezogenen Veranstaltungen

(GZ. 9216.001/0006-PädFISport/2023)

Gemäß § 13a Schulunterrichtsgesetz, BGBl. Nr. 472/86, i.d.g.F. werden folgende Schulsportwettkämpfe kundgemacht und zu schulbezogenen Veranstaltungen erklärt.

Bewerb	Altersklasse	Voraussichtlicher Termin
AKRO4KIDS		
AKRO4KIDS LM	5. – 13. Schulstufe	30. November 2023
AQUATHLON		
AQUATHLON Schulmeisterschaft	5. – 13. Schulstufe	Mai 2024
BADMINTON		
BADMINTON SCHULCUP	5. – 13. Schulstufe	6. Dezember 2023 24. Jänner 2024
BADMINTON EINZELMEISTERSCHAFT	5. – 13. Schulstufe	7. + 16. Mai 2024
BASKETBALL		
BASKETBALL-LM	9. – 13. Schulstufe	8. November 2023
BASKETBALL SCHULMEISTERSCHAFT	5. – 13. Schulstufe	Oktober 2023 - März 2024 Finale: 20. März 2024
BASKETBALL SCHULCUP	5. – 8. Schulstufe 1. 1. 2009 u. jünger	Oktober 2023 - März 2024 Finale: 20. März 2024
BASKETBALL Turnier der 1. Klassen	5. Schulstufe	April - Mai 2024 Finale: 6. Juni 2024
BASKETBALL 3 x 3 SCHOOL JAM	5. – 6. Schulst.+ 1. 1. 2011 u. jün. 7. – 8. Schulst.+ 1. 1. 2009 u. jün.	März - April 2024 Finale: 23. + 24. April 2024
BOULDERN		
BOULDER LM	5. – 13. Schulstufe	April 2024
DART		
DARTMEISTERSCHAFT (Steeldart)	5. – 8. Schulstufe	ganzjährig
CROSS COUNTRY		
CROSS COUNTRY LM	5. – 13. Schulstufe	18. Oktober 2023
DODGEBALL		
DODGEBALL SCHULCUP	5. – 13. Schulstufe	11. - 14. März 2024
FAUSTBALL		
FAUSTBALL SCHULCUP	5. – 13. Schulstufe	April bis Juni 2024
FLOORBALL		
FLOORBALL SCHULCUP	5. – 13. Schulstufe	28. - 30. November 2023
FOOTBALL		
FLAGFOOTBALL	5. – 13. Schulstufe	Mai 2024
FRISBEE		
FRISBEE/ULTIMATE LM	5. – 13. Schulstufe	April/Mai 2024
FUSSBALL		
FUSSBALL für Schüler LM Sek.II	9. – 13. Schulstufe	Oktober 2023 bis Juni 2024
MÄDCHENFUSSBALLLIGA	5. – 8. Schulstufe	Oktober 2023 bis Mai 2024

FUSSBALL für Schülerinnen LM	5. + 6. Schulstufe	Oktober 2023 bis Mai 2024
FUSSBALL für Schülerinnen	9. - 13. Schulstufe	April 2024
SPARKASSE-SCHÜLERLIGA FUSSBALL	Schüler: 1. 1. 2011 u. jünger Schülerinnen: 1. 1. 2010 u. jünger	Oktober 2023 bis Juni 2024
SPARKASSE FUTSALCUP	Schüler: 1. 1. 2011 u. jünger Schülerinnen: 1. 1. 2010 u. jünger	8. + 16. + 26. + 29. Jän 2024 13. Februar 2024
HALLENFUSSBALLMEISTERSCHAFT KRONE HALLENCUP - Schüler	5. – 8. Schulstufe	Oktober 2023 bis Februar 2024 Finale: 28. Februar 2024
HALLENFUSSBALLMEISTERSCHAFT KRONE HALLENCUP - Schülerinnen	5. – 8. Schulstufe	Oktober 2023 bis März 2024
MINI-SCHÜLERLIGA FUSSBALL	1. – 4. Schulstufe	Oktober 2023 bis Juni 2024
GERÄTTURNEN		
GERÄTTURNEN LM	5. – 8. Schulstufe 9. – 13. Schulstufe	21. Februar 2024
GOLF		
GOLF SCHULCUP	5. – 13. Schulstufe	3. Oktober 2023
RYDERCUP	5. – 13. Schulstufe	24. Oktober 2023
HANDBALL		
HANDBALL LM	9. – 13. Schulstufe	29. November 2023
HANDBALL SCHULCUP	5. – 8. Schulstufe	Oktober 2023 bis Mai 2024
WIEN ENERGIE MINI-HANDBALLCUP	1. – 4. Schulstufe	21. Februar 2024 Finale: 20. März 2024
INTERNATIONALES SCHMELZER HANDBALLTURNIER	Jugend A, B, C u. D	August/September 2024
HOCKEY		
HOCKEY SCHULCUP	5. – 8. Schulstufe	13. Dezember 2023
LEICHTATHLETIK		
LEICHTATHLETIK	5. – 8. Schulstufe	Mai/Juni 2024
LEICHTATHLETIK	9. – 13. Schulstufe	Mai/Juni 2024
ORIENTIERUNGSLAUF		
ORIENTIERUNGSLAUF-SCHULLÄUFE	5. – 13. Schulstufe	Oktober 2023 bis Juni 2024
RAD / MOUNTAINBIKE		
MOUNTAINBIKE Schulwettkampf		April-Juni 2024
ROUNDNET		
ROUNDNET Schulcup	5.-13. Schulstufe	Oktober 2023
SCHACH		
SCHACH Schulmeisterschaften	1. – 13. Schulstufe	ganzjährig
SCHWIMMEN		
SCHWIMMEN LM	5. – 13. Schulstufe	Februar/März 2024
SKI ALPIN		
SKI ALPIN LM	5. – 13. Schulstufe	24. Jänner 2024
SKI-LANGLAUF		
NORDISCHES Skifest	5. – 13. Schulstufe	15. Februar 2024
SNOWBOARD		
SNOWBOARD LM & SKICROSS	5. – 13. Schulstufe	21. Februar 2024
TANZ		
TANZ IN DER SCHULE	5. – 13. Schulstufe	März/April 2024
TENNIS		
TENNIS SCHULCUP	5. – 8. Schulstufe	April bis Juni 2024
TENNIS SCHULCUP	9. – 13. Schulstufe	21. September 2023 (Ersatz: 28. September)
TISCHFUSSBALL		
TISCHFUSSBALL SCHULTURNIER	5. – 13. Schulstufe	September 2023 bis Mai 2024

TISCHTENNIS		
TISCHTENNIS SCHULCUP	5. – 13. Schulstufe	Oktober 2023 bis März 2024
VOLLEYBALL		
SPARKASSE - SCHÜLERLIGA VOLLEYBALL	Schülerinnen 5. – 8. Schulstufe	Oktober 2023 bis März 2024 Finale: 4. + 18. März 2024
VOLLEYBALL LM Boys	5. – 8. Schulstufe	29. Februar 2024 Finale: 12. März 2024
VOLLEYBALL LM Oberstufe	9. – 13. Schulstufe	29. Nov + 1. Dez 2023 Finale: 19. Dezember 2023
VOLLEYBALL LM-MIXED	5. – 13. Schulstufe	18. + 24. Jänner 2024 Finale: 16. Februar 2024
BEACHVOLLEYBALL SCHULCUP	5. – 13. Schulstufe	16.+ 17. Mai 2024
VERGLEICHSKÄMPFE DER SPORTMITTELSCHULEN		
LM LEICHTATHLETIK	5. – 8. Schulstufe	Mai/Juni 2024
LM ALPNER SKILAUF	5. – 8. Schulstufe	Jänner 2024
LM SNOWBOARD	5. – 8. Schulstufe	Jänner 2024
LM GERÄTTURNEN	5. – 8. Schulstufe	Jänner/Februar 2024
LM SCHWIMMEN	5. – 8. Schulstufe	März/April 2024
LM AQUATHLON	5. – 8. Schulstufe	April/Mai 2024
VERGLEICHSKÄMPFE DER POLYTECHNISCHEN SCHULEN		
FUSSBALL Halle	9. Schulstufe	16. + 17. + 22. + 25. Jänner 2024
FUSSBALL POLYCUP	Schülerinnen 1. 1. 2006 u. jünger Schüler 1. 1. 2007 u. jünger	März/April/Mai 2024
SCHWIMMEN		Februar/März 2024
SPORTFEST		18. + 21. Juni 2024
BADMINTON		13. + 14. Dezember 2023
LAUFVERANSTALTUNGEN		
Wiener Schulen laufen um die Welt		2. - 25. Oktober 2023
LIDL Österreich Schulläufe		Oktober 2023 bis Juni 2024
FRIEDENSLAUF		April/Mai 2023
FRAUENLAUF		26. Mai 2024
SCHULLÄUFE im Rahmen des VCM		21. April 2024
KIDS RUN 4 KIDS	1. – 4. Schulstufe	Mai/Juni 2024
SUMMERSTAGE LAUF	1. – 9. Schulstufe	Mai/Juni 2024
LAUFEN GEGEN KREBS	1. – 13. Schulstufe	April 2024
YOUNGCARITAS LAUFWUNDER	1. – 13. Schulstufe	Mai/Juni 2024
WIENER KINDER LAUF	1. – 4. Schulstufe	April/Mai/Juni 2024
SOLIDARITÄTRUN DER WIENER SCHULEN	3. - 13. Schulstufe	28. September 2023
SOS Kinderdorf Lauf: "Jeder Meter zählt"	1. – 13. Schulstufe	ganzjährig
Make a Wish - Bewegungs-Challenge "Herzenswünschen-Beine-machen"	1. – 13. Schulstufe	ganzjährig
Run 15	1. – 13. Schulstufe	14. April 2024
SONSTIGE VERANSTALTUNGEN		
ATHLETICS LIGHT	Klassenwettkämpfe 1. – 4. Schulstufe	April/Mai 2024
SCHULSPORTTAG	1. – 13. Schulstufe	22. September 2023
SPOKI Schultag	1. - 8. Schulstufe	März/April/Mai 2024
Behindertensport: SCHOOL GAMES + Schnuppertag	1. – 8. Schulstufe	19. März 2024 20. März 2024
ASVÖ SCHULFEST, ASVÖ WASSERSPORT-TAG		Juni 2024

Nr. 74 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 4. Juli 2023 mit der zusätzliche Lehrplanbestimmungen für Berufsschulen erlassen werden (GZ. 9221.008/0003-IPädBS/2023).

Gemäß § 6 Abs. 1 SchOG, BGBl.Nr. 242/1962 idgF, in Verbindung mit § 3 Abs. 1 und 8 der Lehrplanverordnung für Berufsschulen, BGBl. II Nr. 211/2016 idgF werden zusätzliche Lehrplanbestimmungen für den Lehrberuf Bankkaufmann/Bankkauffrau erlassen.

Nr. 75 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 6. Juli 2023 mit der zusätzliche Lehrplanbestimmungen für Berufsschulen erlassen werden (GZ. 9221.008/0002-IPädBS/2023).

Gemäß § 6 Abs. 1 SchOG, BGBl.Nr. 242/1962 idgF, in Verbindung mit § 3 Abs. 1 und 8 der Lehrplanverordnung für Berufsschulen, BGBl. II Nr. 211/2016 idgF, werden zusätzliche Lehrplanbestimmungen für den Lehrberuf Restaurantfachmann/Restaurantfachfrau in verkürzter Lehrzeit erlassen.

Nr. 76 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 6. Juli 2023 mit der zusätzliche Lehrplanbestimmungen für Berufsschulen erlassen werden (GZ. 9221.008/0002-IPädBS/2023).

Gemäß § 6 Abs. 1 SchOG, BGBl.Nr. 242/1962 idgF, in Verbindung mit § 3 Abs. 1 und 8 der Lehrplanverordnung für Berufsschulen, BGBl. II Nr. 211/2016 idgF, werden zusätzliche Lehrplanbestimmungen für den Lehrberuf Koch/Köchin in verkürzter Lehrzeit erlassen.

Nr. 77 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 07.07.2023 über die Festsetzung der Termine der Eignungsprüfung für die Aufnahme in die Bundessportakademie Wien für das Schuljahr 2024/25 (GZ. 9200.009/0034-Päd/2023).

Aufgrund des § 9 Abs. 1 der Aufnahmeverfahrensverordnung, BGBl. II Nr. 317/2006 idgF, werden die Termine für die Eignungsprüfung wie folgt festgelegt:

Haupttermin: 17. und 18.06. 2024
Nebentermin: 09. und 10.09.2024

Nr. 78 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom vom 10.7.2023 über die
Betreuung mit dem Vorsitz für die Prüfungskommission der Berufsreifeprüfung am
„Wirtschaftsförderungsinstitut“
(GZ. 9200.009/0026-PäD/2023)

Gemäß § 8a Abs. 1 Bundesgesetz über die Berufsreifeprüfung (Berufsreifeprüfungsgesetz –
BRPG), BGBl. I Nr. 68/1997 idgF, wird betreffend die Betrauung mit dem Vorsitz für die
Prüfungskommissionen der Berufsreifeprüfung und das Fördermodell Berufsmatura Wien am
„Wirtschaftsförderungsinstitut“ Folgendes verordnet:

Ort: WIFI, Währinger Gürtel 97, 1180 Wien

Gegenstand: Deutsch
Vorsitz: Mag. Hans Dachler
Mag.^a Michaela Brightwell
Mag.^a Brigitte Knauder-Brugger
Dr.ⁱⁿ Claudia Pausch

Schriftl. Klausur: 20.9.2023
Mündliche Prüfungen: 18.10.2023

Gegenstand: Mathematik
Vorsitz: Mag. Wolfgang Galsterer
Mag. Aron Oberlerchner
Mag.^a Eva Sidlo
Mag. Rainer Ristl

Schriftl. Klausur: 19.9.2023
Kompensationsprüfungen: 12.10.2023

Nr. 79 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom vom 13.7.2023 über die
Betreuung mit dem Vorsitz für die Prüfungskommission der Berufsreifeprüfung am
„Berufsförderungsinstitut“
(GZ. 9200.009/0037-PäD/2023)

Gemäß § 8a Abs. 1 Bundesgesetz über die Berufsreifeprüfung (Berufsreifeprüfungsgesetz –
BRPG), BGBl. I Nr. 68/1997 idgF wird betreffend die Betrauung mit dem Vorsitz für die
Prüfungskommissionen der Berufsreifeprüfung am „Berufsförderungsinstitut“ Folgendes
verordnet:

Ort: BFI, Alfred-Dallinger Platz 1, 1030 Wien

Gegenstand: Deutsch
Vorsitz: Mag.^a Brigitte Knauder-Brugger
Mag. Ernst Tillhof
Mag.^a Ahu Temizsoy-Keskin
Mag.^a Andrea Doleys

Schriftl. Klausur: 20.9.2023
Mündliche Prüfungen: 7.10., 13.10., 14.10.2023

Gegenstand: Mathematik und angewandte Mathematik
Vorsitz: Dr. Bayram Ülgen
Mag. Wolfgang Galsterer
Dipl. Ing. Francois Laval, BEd

Schriftl. Klausur: 19.9.2023
Kompensationsprüfungen: 12.10.2023

Gegenstand: Englisch
Vorsitz: Mag.^a Renate Schindl
Mag. Samet Gedik
Mag.^a Andrea Doleys
Mag. Michael Meier

Mündliche Prüfungen: 16.9.,23.9.,30.9.2023

Fachbereich: Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen
Vorsitz: Mag.^a Hertha Loidhold-Eder
Schriftl. Klausur: 23.9.2023
Mündliche Prüfungen: 14.10.2023

Nr. 80 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 31.07.2023 über die
Betrachtung mit dem Vorsitz für die Prüfungskommission der Berufsreifeprüfung an
der „VHS Ottakring“
(GZ. 000.501/0350-PäD/2020)

Gemäß § 8a Abs. 1 Bundesgesetz über die Berufsreifeprüfung (Berufsreifeprüfungsgesetz –
BRPG), BGBl. I Nr. 68/1997 idgF wird betreffend die Betrachtung mit dem Vorsitz für die
Prüfungskommissionen der Berufsreifeprüfung an der „VHS Ottakring“ Folgendes verordnet:

Ort: VHS Ottakring, Ludo-Hartmann-Platz 7, 1160 Wien

Gegenstand: Mathematik
Vorsitz: Mag. Florian Moser
Schriftl. Klausurarbeiten: 19.09.2023
Kompensationsprüfung: 12.10.2023

Nr. 81 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 03.08.2023 mit der die Verordnung vom 25. April 2023 mit welcher Externistenprüfungskommissionen an allgemein bildenden Pflichtschulen in Wien eingerichtet werden (GZ. 9200.009/0020-PäD/2023) geändert wird (GZ. 9200.009/0046-PäD/2023)

Gemäß § 42 Abs. 4 Schulunterrichtsgesetz, BGBl. Nr. 472/1986 idgF, und gemäß § 5 Abs. 4 der Verordnung des Bundesministers für Unterricht und Kunst vom 31. Juli 1979 über Externistenprüfungen, BGBl. Nr. 362/1979 idgF (Externistenprüfungsverordnung) wird verordnet: Die Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 25. April 2023 mit welcher Externistenprüfungskommissionen an allgemein bildenden Pflichtschulen in Wien eingerichtet werden, Nr. 54/2023, wird wie folgt geändert:

1. In § 1 wird in lit d nach „welche“ „im“ eingefügt und in lit p und lit q wird der Ausdruck „18.oder“ durch den Ausdruck „18. oder“ ersetzt.
2. In § 8 wird „§§ 1 und 2“ durch „§§ 1, 2, 4 und 5“ ersetzt und nach „Privatschule“ „, aus einer Einrichtung der Erwachsenenbildung“ eingefügt.

Nr. 82 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 31.7.2023 über die Einschreibung in die Primarstufe für das Schuljahr 2024/25 (GZ. 9160.001/0074-Präs6/2023)

Gemäß § 6 Abs. 3 Bundesgesetz über die Schulpflicht (Schulpflichtgesetz 1985), BGBl. Nr. 76/1985 idF BGBl. I Nr. 376/2023, wird verordnet:

§ 1 Die Einschreibung in die Primarstufe für das Schuljahr 2024/25 findet in der Zeit vom

13. November 2023 bis 24. November 2023

Nach telefonischer Vereinbarung statt

§ 2 Bei der Einschreibung sind folgende Dokumente bzw. Unterlagen vorzulegen:

a) Meldenachweis

Einladung zur Einschreibung **oder**

Eine aktuelle Meldebestätigung

(erhältlich bei jedem Magistratischen Bezirksamt) **oder**

Eine Verpflichtungserklärung der Hauptwohnsitzgemeinde (für Kinder mit Hauptwohnsitz außerhalb von Wien)

b) Geburtsurkunde des Kindes

c) eine die Staatsbürgerschaft des Kindes nachweisende Urkunde (Reisepass, ...)

d) die Sozialversicherungsnummer des Kindes (E-Card)

e) Arbeitsbestätigung bzw. Lohnbestätigung zur Vorlage, falls eine Tagesbetreuung benötigt wird

f) Bestätigung des aktuellen Kindergartenbesuchs

§3 Die Schulreifefeststellung und Überprüfung des Sprachstandes wird erst nach Zuteilung von der jeweiligen Schule vorgenommen.

Nr. 83 Verordnung der Bildungsdirektion für Wien vom 14.07.2023 über die Schulbezogenen Veranstaltung „72 Stunden ohne Kompromiss“ (GZ. 9200.008/0038-PäD/2023)

Gemäß § 13a Abs 1 SchUG können Veranstaltungen, die nicht Schulveranstaltungen sind, von der Schulbehörde zu schulbezogenen Veranstaltungen erklärt werden, wenn sie auf einem lehrplanmäßigen Unterricht aufbauen und der Erfüllung der Aufgaben der österreichischen Schule gemäß § 2 SchOG dienen und eine Gefährdung der Schüler/innen weder in sittlicher noch in körperlicher Hinsicht zu befürchten ist und mehr als eine Schule davon betroffen ist.

Gemäß § 13a Schulunterrichtsgesetz, BGBl. Nr. 472/1986 in der geltenden Fassung, wird das vom 18. bis 21. Oktober 2023 stattfindende Projekt „72 Stunden ohne Kompromiss“ seitens der Bildungsdirektion für Wien für alle Schülerinnen und Schüler von der 8. bis zur 13. Schulstufe aller Schulformen sowie Lehrerinnen und Lehrer zur schulbezogenen Veranstaltung erklärt.

Nr. 84 Ausschreibung von Schulleiterstellen an berufsbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Berufsschule für Schönheitsberufe 1140 Wien, Goldschlagstraße 137 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung (GZ. 9141.003/0004-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesetz oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen
- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer
- Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- **Ein** PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.

Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden

Nr. 85 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Mittelschule 1030 Wien, Hörnesgasse 12 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung. (GZ. 9141.002/0022-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesetz oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen

- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- Ein PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

Nr. 86 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1230 Wien, Akaziengasse 52-54 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung. (GZ. 9141.002/0021-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesezt oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen

- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- Ein PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

Nr. 87 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1090 Wien, Marktgasse 31 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung.
(GZ 9141.002/0020-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesetz oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen
- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- **Ein** PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

Nr. 88 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1120 Wien, Rothenburgstraße 1 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung.
(GZ.9141.002/0019-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit

- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesezt oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen
- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und

3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- **Ein** PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

Nr. 89 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Mittelschule 1020 Wien, Pazmanitengasse 26 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung. (GZ. 9141.002/0018-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesezt oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen
- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- **Ein** PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

Nr. 90 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1200 Wien, Leystraße 34 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung.
(GZ. 9141.002/0017-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesezt oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen
- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- **Ein** PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

Nr. 91 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1140 Wien, Diesterweggasse 30 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung.
(GZ. 9141.002/0016-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

- a) Allgemeine Ernennungserfordernisse
 - die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
 - die volle Handlungsfähigkeit
 - die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
 - ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

- b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

- c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesetz oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen
- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023
Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- **Ein** PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

Nr. 92 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an der Volksschule 1200 Wien, Durchlaufstraße 23 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung. (GZ. 9141.002/0015-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesetz oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen
- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz,

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- **Ein** PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

Nr. 93 Ausschreibung von Schulleiterstellen an allgemeinbildenden Pflichtschulen. Im Bereich der Bildungsdirektion für Wien gelangt die Stelle einer/eines Schulleiterin/Schulleiters an dem Pflichtschulcluster Nußdorf - Schule im Grünen 1190 Wien, Oskar-Spiel-Gasse 3 mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen für diese Funktion vorgesehenen Wirkungsbereich zur Besetzung.
(GZ. 9141.002/0014-Präs4a/2023)

1. Aufgabenfelder

Mit der Funktion ist die Leitung einer Schule im Sinne der dienstrechtlichen Bestimmungen in Verbindung mit § 56 Schulunterrichtsgesetz, verbunden. Dazu gehören insbesondere die Aufgabenfelder/Verantwortungsbereiche, die unter <https://bildung.bmbwf.gv.at/schulen/lehr/ausschr/profilschulleitung.html> beim Anforderungsprofil für Schulleiterinnen/Schulleiter angeführt sind.

2. Voraussetzungen für die Bewerbung

a) Allgemeine Ernennungserfordernisse

- die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- die volle Handlungsfähigkeit
- die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind und
- ein Lebensalter von mindestens 18 Jahren beim Eintritt in den Landesdienst

b) Erfüllung der einschlägigen Verwendungserfordernisse gemäß der Anlage des LDG bzw. Erfüllung der Erfordernisse des § 3 LVG

c) Erforderliche Lehrpraxis

Gemäß § 26 Abs. 6 Z 2 LDG muss eine mindestens fünfjährige erfolgreiche Lehrpraxis an einer Schule oder mehreren Schulen, deren Schulart im Schulorganisationsgesetz, im Bundessportakademiegesetz oder im Land- und forstwirtschaftlichen Bundesschulgesetz, geregelt ist, oder einer vergleichbaren Schule in einem Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum, der Türkischen Republik oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft aufgewiesen werden.

d) Weitere Voraussetzungen

- Vorliegen der erforderlichen persönlichen, fachlichen und pädagogischen Eignung und der erforderlichen Führungs- und Managementkompetenzen
- Leitungskompetenzen, Organisationstalent, Personalentwicklungskompetenzen
- Kompetenzen und Praxis im Projekt- und Qualitätsmanagement
- Kompetenzen und Praxis in für die Schulleitung einschlägigen pädagogischen und administrativen Handlungsfeldern (§ 56 SchUG)
- Erfahrungen in der Kooperation mit schulischen, schulbehördlichen und außerschulischen Einrichtungen (z.B. Wirtschaft, Kunst, Kultur, Sport) bzw. internationale Erfahrungen
- Aus-/Weiterbildungen, insbesondere im Bereich Management
- Kommunikationskompetenz, Verhandlungsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz

3. Inhalt der Bewerbung

In der Bewerbung sind verpflichtend

1. die persönliche, fachliche und pädagogische Eignung,
2. die Führungs- und Managementkompetenzen und
3. die Leitungs- und Entwicklungsvorstellungen für die angestrebte Funktion unter Einbeziehung von Gender- und Diversity-Aspekten darzustellen und die Gründe anzuführen, die die Bewerberin/den Bewerber für die Ausübung dieser Funktion als geeignet erscheinen lassen.

4. Bewerbungsverfahren

Die Bewerberinnen und Bewerber haben sich einem Auswahlverfahren zu unterziehen. Dieses umfasst ein Assessment zur Beurteilung der Führungs- und Managementkompetenzen und eine Anhörung vor einer Begutachtungskommission, die ein Gutachten über die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber erstellt. Die Entscheidung über die Auswahl obliegt nach Durchführung allfälliger weiterer Ermittlungsschritte der Bildungsdirektion für Wien.

Für die Ausübung der Funktion gebührt zusätzlich zum Gehalt/Monatsentgelt eine Dienstzulage. Dieser Betrag kann sich bei langjähriger Funktionsausübung auf Basis der gesetzlichen Vorschriften erhöhen.

[Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sind, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, entsprechend den Vorgaben des Frauenförderungsplanes vorrangig zu bestellen (§ 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. Nr. 100/1993).]

Die im Zuge der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten werden durch die Bildungsdirektion für Wien zum Zweck des Auswahlverfahrens und des Personalmanagements verarbeitet. Aufwendungen im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

5. Bewerbungsfrist

Veröffentlichung: 4. September 2023

Ende der Bewerbungsfrist: 5. Oktober 2023

6. Einreichungsstelle für Bewerbungsgesuche

Die Bewerbungen sind innerhalb eines Monats nach dem Tag der Ausschreibung bei der Bildungsdirektion für Wien, Präs/4a – Personal APS, z.H. Frau Monika Mader, oder Frau Natalie Kraftschik, von im aktiven Schuldienst stehenden Bewerberinnen/Bewerbern auf digitalem Weg, über ISOWeb, mit dem Formular „Bewerbung gehobene Dienstposten“ aus dem Formularserver, einzubringen.

7. Format der Bewerbung

- **Ein** PDF-Dokument inklusive mit dem Bewerbungsformular und relevanten Zeugnissen (niedrige Auflösung).
- Auszeichnungen bzw. Seminarbestätigungen sind nicht beizulegen, sondern lediglich in der Bewerbung chronologisch aufzulisten und auf Nachfrage vorzulegen.
- Bewerbungen in ausgedruckter Form können nicht mehr akzeptiert werden.

PERSONALNACHRICHTEN

Leiterbetreuung:

Dipl.-Päd.ⁱⁿ Alexandra Holzer, MSc BEd

mit Wirksamkeit vom 4. September 2023 mit der Leitung der privaten Volksschule 1020 Wien, Simon-Wiesenthal-Gasse 3.

Sonja Weidinger, BEd

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 mit der Leitung der Volksschule 1180 Wien, Bischof-Faber-Platz 1.

Andrea Bernhard, BEd

mit Wirksamkeit vom 4. September 2023 weiterhin mit der Leitung der privaten Volksschule 1020 Wien, Lassallestraße 7a.

Provisorische Leiterbetreuung:

Dipl.-Päd.ⁱⁿ Corinna Straka

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 bis auf weiteres, provisorisch mit der Leitung der Volksschule 1170 Wien, Rötzergergasse 2-4.

Dipl.-Päd.ⁱⁿ Monika Tanzer-Uko, M.A.

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 mit der Leitung der privaten Volksschule 1040 Wien, Wiedner Hauptstraße 82, betraut werden.

Stefan Puschmann, BEd

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 bis auf weiteres, provisorisch mit der Leitung der Mittelschule 1160 Wien, Wiesberggasse 7.

Dipl.-Päd.ⁱⁿ Sabine Seidl

mit Wirksamkeit vom 1. Mai 2023 bis auf weiteres, provisorisch mit der Leitung der Volksschule 1160, Julius-Meinl-Gasse 1.

Barbara Vollmer

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 bis auf weiteres, provisorisch mit der Leitung der Volksschule 1020 Wien, Taborstraße 120.

Dipl.-Päd.ⁱⁿ Ruth Bulant

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 bis auf weiteres, provisorisch mit der Leitung der privaten Volksschule 1150 Wien, Friesgasse 4.

Prof. DI DDr. Christoph Müller, BEd

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 provisorisch mit der Leitung der Camillo Sitte Bautechnikum, Höheren Technischen Bundeslehr- und Versuchsanstalt 1030 Wien, Leberstraße 4c.

Fachoberlehrerin Nina Rieß

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 bis 31. August 2024, provisorisch mit den Agenden einer Fachvorständin für den ernährungswirtschaftlichen Unterricht an der Bundesschule Kalvarienberg – Höhere Lehranstalt für wirtschaftliche Berufe und Sozialberufe 1170 Wien, Kalvarienberggasse 28.

Josef Seidl

vom 1. Oktober 2023 an mit den Aufgaben eines stellvertretenden Leiters der Berufsschule für Holz, Klang, Farbe und Lack 1150 Wien, Hütteldorfer Straße 7-17.

Prof.ⁱⁿ Mag.^a Christa Tzaferis

mit Wirksamkeit vom 1. August 2023 bis auf weiteres, provisorisch mit der Leitung des Bundesgymnasium und Bundesrealgymnasium 1030 Wien, Radetzkystraße 2a.

Michaela Stejskal

mit Wirksamkeit vom 1. September 2023 mit der Leitung der privaten Volksschule 1130 Wien, Schlossberggasse 17.

Ende der provisorischen Leiterbetreuung:

Dipl.-Päd.ⁱⁿ Andrea Slavik-Stark, BEd MA

mit Schreiben vom 7. September 2023, GZ 9000144987/0047-LPers/2022, verfügte Betreuung als provisorische Leiterin an der Volksschule 1200 Wien, Durchlaufstraße 23, endet mit 30. Juni 2023.

Eva-Maria Kirchmayer, BEd

mit Schreiben vom 7. Juni 2022, GZ 9000163986/0058-LPers/2022, verfügte Betreuung als provisorische Leiterin an der Mittelschule 1220 Wien, Anton-Sattler-Gasse 93, endet mit 30. April 2023.

Ende der Leiterbetreuung:

Dipl.-Päd.ⁱⁿ Cordula Ströhle-Ronniger

mit Schreiben vom 7. Mai 2020, GZ 2133.191065/0052-LPers/2020, verfügte Betreuung als Leiterin an der Privaten Volksschule 1020 Wien, Simon-Wiesenthal-Gasse 3, mit 3. September 2023 endet.

Dipl.-Päd. Christian Kleber, MAS

mit Schreiben vom 10. September 2020,
GZ 1588.070572/0072-LPers/2020, verfügte
Betrachtung als Leiter an der privaten
Volksschule 1020 Wien, Tempelgasse 3, mit
3. September 2023 endet

Brigitte Horak

mit Schreiben vom 2. August 2022,
GZ 9000141636/0067-LPers/2022, verfügte
Betrachtung als Leiterin an der privaten
Volksschule 1150 Wien, Friesgasse 4, mit
31. August 2023 endet.

Einverständliche Lösung:

Prof.ⁱⁿ Mag.^a Maria-Elisabeth Stich

Verleihungen:**Hofrätin:**

Direktorin Mag.^a Renate Siegl, Direktorin Mag.^a Elfride Wotke

Oberstudienrätin:

Prof.ⁱⁿ Mag.^a Edith Gesslbauer-Huck

Die Auszeichnung:

Dipl.-Päd.ⁱⁿ Natasa Iro-Jankovic

Danke und Anerkennung:

Mag.^a Sonja Koger, Prof. Ing. Mag. Richard Fink, Prof. Mag. Winfried Sahara, Prof.ⁱⁿ Mag.^a Britta Platt

Die Außerordentliche Würdigung:

Prof.ⁱⁿ DI Angelika Zeininger

In den Ruhestand wurde versetzt:

Lisbeth Flor, Dipl.-Päd.ⁱⁿ Ursula Vana, Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Elisabeth Toman, Prof. OStR MMag. Arnold Polacek,
Prof.ⁱⁿ Gabriela Thon, Eva Lettner, Ildiko Brunner-Szalay, Dipl.-Päd.ⁱⁿ Gabriele Bischof,
Dipl.-Päd.ⁱⁿ Herta Stephanie Amsüss, Martina Frey, Prof. Mag. Johann Mörtenhuber,
Elisabeth Grossschmidt-Thierer, Prof.ⁱⁿ Dipl.-Päd.ⁱⁿ Ursula Korbl, M.A. OStR.ⁱⁿ Mag.^a Erika Wailzer,
Anna Hieber, Prof.ⁱⁿ Mag.^a Eva Freund, OStR.ⁱⁿ Mag.^a Maria Margarida Janssen,
Prof. OStR Mag. Bruno Dworzak, Prof.ⁱⁿ Mag.^a Silvia Trinko, Christiane Hofer, Johann Kirisits,
Dipl.-Päd.ⁱⁿ Adelgund Brunthaler-Jackson, Renate Lintz, Dipl.-Päd.ⁱⁿ Brigitte Egger,
Dipl.-Päd.ⁱⁿ Friederike Rodler-Mairhofer, BEd, Dorothea Czapka, Hauptschuloberlehrerin Gabriela Rojek,
SRⁱⁿ Dipl.-Päd.ⁱⁿ Roswitha Maier, Volksschuloberlehrerin Susanne Werner